

ข้อมูลประกันสังคม ที่มนุษย์เงินเดือนควรรู้!

ประกันสังคม

ประกันสังคม เชื่อว่าเกือบทุกคนคงรู้จัก แต่อาจจะยังไม่ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับอย่างเต็มที่ รู้แต่ว่าทุกสิ้นเดือนจะต้องโดนหักค่าประกันสังคมแน่นอน วันนี้เพื่อให้ทุกคนได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์จากการทำประกันสังคมที่แท้จริง จึงจะนำเสนอบทความเกี่ยวกับประกันสังคมแบบเข้าใจง่ายๆ ให้ทุกคนได้ทราบเพื่อรับสิทธิอย่างเต็มที่ และบอกต่อเพื่อนร่วมงานจะได้เข้าใจถึงสิทธิที่ตนเองพึงจะได้รับจากประกันสังคม

ประกันสังคม คือ หลักประกันของคนที่รายได้ที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โดยมีจุดประสงค์เพื่อประกันความเสี่ยง จากการว่างงาน การเจ็บป่วย การคลอดบุตร การสงเคราะห์บุตร การเสียชีวิต ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิเหล่านี้จากประกันสังคม และสิทธิอื่นที่เพิ่มขึ้นตามกำหนดในอนาคต ทำให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิต แม้ในช่วงที่ตกงานหรือเจ็บป่วยก็จะมีเงินทดแทน และได้รับสิทธิรักษาพยาบาลที่ดี แม้ยามแก่เฒ่าก็จะได้รับเงินสงเคราะห์ และค่าชดเชยในกรณีอื่นๆอีกหลายอย่าง

ผู้ประกันตน คือ ในการทำประกันสังคมมีอยู่ 3 ประเภทด้วยกัน ที่จะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับสิทธิประโยชน์ต่างๆ

1 ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือผู้ประกันตนภาคบังคับ คือ ลูกจ้างที่เข้าทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี วันเข้าทำงาน ถือว่าเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมและได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม

2 ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หรือ ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ คือผู้ที่เคยประกันตนตามมาตรา 33 หรือผู้ประกันตนภาคบังคับมาแล้ว แต่ได้ลาออก เกิน 6 เดือน และเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาแล้วไม่ต่ำกว่า 12 เดือน และขอสมัครเข้าใช้สิทธิประกันสังคมตามมาตรา 39 โดยจ่ายเงินเข้าสมทบกองทุนประกันสังคม ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมเช่นกัน

3 ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หรือผู้ประกันตนภาคความสมัครใจ ผู้ประกันตนประเภทที่สามนี้ ต้องเป็นบุคคลที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างตามมาตรา 33 และไม่เคยสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และต้องเป็นผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือแรงงานนอกระบบ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี เช่น พ่อค้า แม่ค้า วิทยุสมัครเล่น ฟรีแลนซ์

ผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครองอะไรบ้าง

1 กรณีเจ็บป่วย หรือ เกิดอุบัติเหตุ ผู้ประกันตนสามารถได้รับสิทธิในการเข้ารับการรักษาพยาบาล ทั้งทางโรครทางร่างกาย และจิตใจ เช่น โรครทางจิต และแม่แต่ยาต้านไวรัสเอดส์ และโรคมะเร็ง 10 ชนิด ซึ่งหลายคนอาจยังไม่รู้ และได้รับสิทธิในการรับเงินทดแทน ร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายเดือน ระหว่างหยุดทำงานเพื่อรักษาตัวอีกด้วย ทำให้บรรเทาผลกระทบเรื่องภาระค่าใช้จ่ายต่างๆในครอบครัวน้อยลง

2 กรณีทุพพลภาพ ในกรณีที่ลูกจ้างเกิดทุพพลภาพที่ไม่ได้เกิดจากการทำงาน ผู้ประกันตนก็สามารถเบิกค่าบริการทางแพทย์ เงินทดแทนการขาดรายได้จากการทุพพลภาพ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต ซึ่งเป็นหลักประกันที่ทำให้ลูกจ้างสบายใจขึ้น หากเกิดเหตุไม่คาดฝันขึ้นมา

3 กรณีเสียชีวิต ที่ไม่ใช่จากการทำงาน เมื่อผู้ประกันตนเสียชีวิต ผู้จัดงานศพ ก็สามารถเบิกค่าทำศพได้ 40,000 บาท และทายาทยังได้รับเงินสงเคราะห์ โดยคิดจากเงินเดือนเฉลี่ยหนึ่งเดือนครั้ง ถึง ห้าเดือน ส่วนระยะเวลาที่ได้รับเงินสงเคราะห์นั้น ก็ขึ้นอยู่กับการส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนด้วย

4 กรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนสามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ครั้งละ 13,000 บาท และผู้ประกันตนยังได้รับเงินทดแทนจากการขาดรายได้หรือร้อยละ 50 ของเงินเดือน เป็นเวลา 90 วัน ทำให้คุณแม่คุณแม่พ่อบุรหมดกังวลเรื่องค่าทำคลอด และยังได้รับเงินทดแทนในช่วงลาคลอดอีกด้วย

5 กรณีสงเคราะห์บุตร หากผู้ประกันตนมีบุตรที่มีอายุตั้งแต่ 0-6 ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์บุตร เท่าจ่ายรายเดือนๆละ 400 บาท ซึ่งช่วยแบ่งเบาภาระพ่อแม่ได้

6 กรณีชราภาพ ซึ่งจะได้รับเงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญชราภาพ เมื่อผู้ประกันตนมีอายุ 55 ปี แต่ต้องขึ้นอยู่กับระยะเวลาในการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนด้วย ซึ่งมีเงินก้อนไว้ใช้ในยามเกษียณหรือเลิกทำงานไปแล้ว

7 กรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ว่างงานกรณีถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินชดเชยร้อยละ 50 ของเงินเดือนเป็นเวลา 180 วัน และกรณีที่ผู้ประกันสังคมลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะได้รับเงินชดเชยร้อยละ 30 ของเดือนเป็นระยะเวลา 90 วัน แต่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า ผู้ประกันตนต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนการว่างงาน

ซึ่งสิทธิประโยชน์ต่างๆเหล่านี้ ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินเข้ากองทุนทุกเดือนอาจจะยังไม่ทราบ ประกันสังคมถือว่าเป็นทั้งประกันสุขภาพและประกันความเสี่ยงต่างๆในการทำงานและการดำรงชีวิต ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิที่เป็นประโยชน์ และให้มั่นใจได้ว่า การที่ถูกหักประกันสังคมทุกเดือนนั้น หากผู้ประกันตนอยู่ในทั้ง 7 กรณีก็จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ระบุไว้แน่นอน ทำให้ผู้ประกันตนอุ่นใจ เหมือนมีหลักประกันชีวิต ไม่แพ้สวัสดิการของข้าราชการ